

联合培养企业博士后研究人员协议书

甲方：_____

乙方：北京理工大学

乙方设站学院：

丙方：博士_____（身份证号：_____）

为推动企业博士后事业的进一步发展，促进产、学、研相结合，根据全国博士后管委会《企业博士后工作管理暂行规定》的有关精神，经三方商定，就联合培养企业博士后研究人员（丙方）的有关事宜，达成如下协议：

一、甲方责任

1、为博士后拟从事的研究项目提供科研经费。科研经费数额视项目情况而定，由甲方负责管理。如基于博士后研究人员项目研究需要，需甲乙双方共同开展合作，另行签订协议。

2、甲方向乙方提供博士后管理费每人每年壹万元，专家指导费每人每年壹万元，两年共计肆万元，于进站后 60 天内一次性划拨给乙方（开户行：中国工商银行北京紫竹院支行，收款单位名称：北京理工大学，账号：0200007609014435495，款用途：_____联合培养博士后费用）。

3、博士后因工作需要确要延长在站期限，需向乙方备案延期工

作协议，明确延期时间。甲方按照管理费每人每年壹万元，专家指导费每人每年壹万元的标准向乙方提供延期期间的培养费，于延期后60天内一次性划拨给乙方，并负责延期期间博士后的日常经费。

4、甲方负责支付博士后的工资、补贴、福利费等。

5、课题主要在甲方完成的，甲方为博士后提供科研、劳动保护、住房等条件。

6、成立博士后项目小组，指派_____为博士后合作导师，指导博士后研究工作。

7、做好博士后在甲方工作时的日常管理、考核评价。

8、负责乙方指导老师的来回旅费等相关费用。

二、乙方责任

1、与甲方共同办理博士后研究人员进、出站的有关手续。

2、指派_____为博士后合作导师，指导博士后的研究工作。

3、课题需要在乙方进行时，按流动站招收的其他博士后研究人员同等待遇在进行有关实验、查阅资料、参加学术活动等方面提供便利条件。

4、做好博士后在乙方工作时的日常管理、考核评价。

三、丙方责任

1、丙方进站后，严格遵守甲方工作站和乙方流动站的各项规章制度，认真开展项目研究工作，定期向博士后指导小组报告项目进展情况，接受甲方、乙方的管理。若有违犯，将取消相应的待遇，按退站处理。

2、丙方在站期间，不得无故离站。若确需离站，必须写出书面申请，经指导小组同意，报甲方博管办批准。否则将按旷工处理，缓发博士后证书。

3、丙方工作期为两年，期满时需向甲方和乙方作博士后工作期间全面情况的总结报告，及时办理出站手续，严格按照甲方的管理办法做好有关工作以及财务、住房等交换事宜。丙方必须对成果中的技术秘密予以保密，否则将按有关规定追究其责任。

四、研究成果归属

1、若博士后研究项目由甲方全额投资，则研究成果的知识产权归甲方所有，乙方享有署名权。其他情况，由双方协商，另定协议，按协议分享相应的权益。

2、在平等互利的基础上，就科研成果的进一步开发、产业化等，甲方、乙方进行合作。

3、未经成果产权所有者许可，双方参与项目研究人员不得泄露技术秘密。

五、其它

1、本协议三方须严格执行，如遇未尽事宜，三方协商解决，或通过上级博士后工作主管部门裁决。

2、本协议一式五份，甲乙丙及乙方设站学院各执一份，其余一份报上级博士后主管部门。经三方及乙方设站学院签字盖章后生效。

3、此合同须双面打印。

甲方代表(签章):

年 月 日

乙方代表 (签章):

年 月 日

丙方 (签字):

年 月 日

乙方设站学院 (签章):

年 月 日

(正反面打印,一式五份)